Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky

www.uradprace.cz
facebook.com/uradprace.cr

Vysvětlivky viz 2. strana (nebo poslední strana).

Zaškrtnutí platí křížkem i zatržením, oboje má ve formuláři stejný význam.

Hlášenka volného pracovního místa

Název a sídlo zaměstnavatele:	Envy Recycling s.r.o. Zahradní445/45 Liberec	**IČO:**	28723121
Místo výkonu práce - adresa:	Stráž pod Ralskem		
Požadovaná profese:	mistr výroby		
Počet požadovaných zaměstnanců:	2	**CZ-ISCO[1]:**	312

Typ pracovněprávního vztahu: ☒ pracovní poměr ☐ služební poměr ☐ DPP ☐ DPČ

Zaměstnání na dobu:	☒ neurčitou	**Od:**	1.1..2022	**Hrubá měsíční Mzda/plat[2] od:**	40 000,-	**Do:**	50 000,-
	☐ určitou	**Od:**		**Pracovní úvazek:**	☒ plný ☐ zkrácený	**Počet hodin týdně:**	
		Do:					

Směnnost:
☐ 1 směna ☒ 2 směny
☐ 3 směny ☐ 4 směny
☐ nepřetržitý provoz
☐ turnusové služby
☐ dělené směny
☐ pružná pracovní doba
☐ noční provoz

Vhodné pro:
☒ zdravé osoby ☐ osoba zdravotně znevýhodněná
☐ OZP s maximálně 2. stupněm invalidity
☐ OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP)
☐ OZP na vozíku (bezbariérový přístup)
☐ absolventy ☐ mladistvé do 18 let ☐ azylanty

Expirace (VPM bude nabízeno a zveřejňováno do data) : 31.12.2020

Požadovaný minimální stupeň vzdělání: (obor napište případně do následujícího řádku)
☐ základní vzdělání ☐ bez vzdělání
☐ nižší střední odborné
☒ střední odborné s výučním listem
☐ střední odborné bez vyučení a bez maturity
☐ úplné střední všeobecné (gymnázium)
☐ úplné střední odborné s vyučením i maturitou
☐ úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)
☐ vyšší odborné
☐ bakalářské ☐ konzervatoř
☐ vysokoškolské ☐ vědecká výchova (Ph.D. apod.)

Upřesňující informace[3] : (požadavky ŘP skupin., jazykové požadavky, náplň práce apod.)

Zaměstnanecké výhody[4]: stravenky

Zájem o občany z jiného státu Evropské unie[5] ☐

Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům[6]: ☒
modrá karta[6] ☐
zaměstnanecká karta[6] ☐ Program kvalifikovaný zaměstnanec[7] ☐
povolení k zaměstnání ☐ Mimořádné pracovní vízum[8] ☐

Zveřejnit nabídku[9]? ☒ ano ☐ ne **Nabízet v těchto dalších okresech:**

Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem[10]:
☐ osobně **Místo, případně čas:**
☐ e-mailem
☒ telefonicky **Kdy** po-pá od 8,00 - 16,00
☐ na výběrovém řízení **Místo, datum, hodina:**

Kontaktní osoba:	Veronika Pavlíčková		
Tel. (bude zveřejněn)**:**	604208346, 487829820	**E-mail:**	veronika.pavlickova@envy-recycling.cz
Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):			
Dne:	8.12.2022	**Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR[11]:**	25.9.2020

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři. **C**

S osobními údaji, poskytnutými v Hlášence volného pracovního místa, je nakládáno v souladu s příslušnými obecně závaznými právními předpisy. Další informace o zpracování osobních údajů (např. účel a rozsah zpracování, poučení o právech při zpracování osobních údajů atd.) naleznete na: https://www.uradprace.cz/web/cz/informace-o-zpracovani-osobnich-udaju

Vysvětlivky:

1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Kód lze vyhledat na https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-
2) Zaručená mzda (měsíční nebo hodinová). Uveďte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu. V případě nahlášení volného pracovního místa (VPM) v rámci zařazení do Programu kvalifikovaný zaměstnanec uveďte 1,2 násobek zaručené mzdy.
3) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
4) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
5) Zaškrtněte v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska či Islandu. VPM je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (http://ec.europa.eu/eures) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (http://mpsv.cz.cz) není možné. Máte-li zájem nabízet VPM přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (http://ec.europa.eu/eures).
6) Zaškrtněte, pokud hodláte zaměstnat cizince. Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu. V případě zaškrtnutí modré karty dáváte souhlas, aby VPM bylo zařazeno do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlašované sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě 10 dnů (podle situace na trhu práce lze prodloužit až na 30 dnů) od nahlášení VPM jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude VPM automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu. V případě zaškrtnutí zaměstnanecké karty, dáváte souhlas, aby VPM bylo zařazeno do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 10 dnů (podle situace na trhu práce lze prodloužit až na 30 dnů) od nahlášení VPM jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude VPM automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
7) Zaškrtněte, pokud na VPM z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty hodláte zaměstnat cizince zařazeného do Programu kvalifikovaný zaměstnanec. https://www.mpo.cz/cz/zahranicni-obchod/ekonomicka-migrace/program-kvalifikovany-zamestnanec--248247/
8) Zaškrtněte, pokud má být VPM obsazeno cizincem v rámci Mimořádného pracovního víza. http://eagri.cz/public/web/file/641468/Prezentace_MZe___mimoradne_pracovni_vizum.pdf
9) VPM je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portále MPSV (http://mpsv.cz) a na Evropském portále pracovní mobility (http://ec.europa.eu/eures). Zveřejnit VPM pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.
10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případné další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o VPM).

Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: http://uradprace.cz

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Informace obsažené v centrální evidenci volných pracovních míst podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, jsou informacemi, zveřejňovanými jako otevřená data v souladu s nařízením vlády č. 425/2016 Sb., o seznamu informací zveřejňovaných jako otevřená data. Integrovaný portál MPSV (http://mpsv.cz) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů. Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě MPSV vyřadí z centrální databáze databáze volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držiteli modré karty za zákonem stanovených podmínek.

Dokument je platný dnem vydání