

Materiál na jednání Zastupitelstva města Mimoň

Jednání zastupitelstva města dne: 25.3.2021

Věc: Statut sociálního fondu města Mimoň

Předkládá: Mgr. Bronislava Tvrzníková, tajemnice úřadu

Zpracovaly: Mgr. Bronislava Tvrzníková, tajemnice úřadu
Bc. Jana Váňová, vedoucí finančního odboru

Datum zpracování materiálu: 9.3.2021

Rada města projednala materiál dne 9. 3. 2021 a doporučila zastupitelstvu města schválit níže uvedený návrh usnesení.

Návrh usnesení

Zastupitelstvo města Mimoň schvaluje Statut sociálního fondu města Mimoň v předloženém znění. Statut je nedílnou součástí tohoto materiálu.

Důvodová zpráva

Tento materiál reaguje na schválené daňové změny, které ve svém důsledku od ledna letošního roku umožňují zaměstnavatelům poskytovat svým zaměstnancům v rámci daňově zvýhodněného stravování vedle stravenek i příspěvek na stravování v penězích. Dosud bylo možné využívat daňové zvýhodnění na stravování dvojím způsobem, a to nabídkou stravování ve firemní jídelně nebo poskytnutím stravenek. Tuto formu jsme dosud využívali i my, třebaže s objednávkami stravenek i výdejem byla spojená časově nezanedbatelná administrativa.

Na základě proběhlé ankety si naprostá většina zaměstnanců přeje využít nové nabídky na stravenkový paušál. Při jeho uplatnění se daňově uznatelná část příspěvku na stravování nebude vypočítávat z libovolné ceny jídla, ale bude stejně jako u stravenek limitována maximální částkou, kterou si zaměstnavatel může odečíst na daních za podporu stravování, tj. 70 % z hodnoty stravného na pracovních cestách stanoveného vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí. Protože i nadále může veřejný zaměstnavatel svým zaměstnancům i při přechodu na stravenkový paušál poskytnout z dalších zdrojů příspěvek na stravování, jsou v rámci navrhovaného

přechodu na stravenkový paušál zachovány stávající výše příspěvku na stravování od zaměstnavatele a ze sociálního fondu.

Pro doplnění uvádíme, že stravenkový paušál nemůže být předmětem soudního výkonu rozhodnutí ani exekuce. Stejně jako stravenka je i peněžitý příspěvek na stravování samostatným nenárokovým benefitem, který může zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci nad rámec mzdy, přechodem na stravenkový paušál tak nebude mít vliv na podporu stravování u zaměstnanců v nepříznivé ekonomické situaci.

Stravenkový paušál je v souladu se závazkem vlády zjednodušovat daňový systém a provádět revizi existujících daňových výjimek.

Ostatní změny v předkládaném Statutu sociálního fondu města Mimoň reagují především na skutečnost zrušení místní odborové organizace a Kolektivní smlouvy.

Statut sociálního fondu města Mimoň

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial, 18 b.

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

I. Zmocňovací ustanovení

- 1) Sociální fond (dále jen „fond“) je účelový peněžní fond, který byl zřízen zastupitelstvem města v souladu § 5 zákona odst. 1 a 2 č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, k zajištění kulturních a sociálních potřeb zaměstnanců města a dále členů zastupitelstva uvolněných pro výkon funkce.
- 2) Plnění z fondu formou účasti na společenských, kulturních a sportovních akcích lze poskytnout i rodinným příslušníkům, za něž jsou považováni manžel, manželka a nezaopatřené dítě.
- 3) Plnění z fondu, s výjimkou ~~příspěvku na stravování~~ stravenkového paušálu, může být zaměstnanci poskytnuto až po ukončení zkušební doby.

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

II. Tvorba a zdroje fondu

- 1) Rozpočet fondu, který je nedílnou součástí rozpočtu města, tvoří na příjmové stránce jednotlivé zdroje, ve výdajové části pak výdaje realizované v souladu s tímto statutem, respektive rozpočtem fondu na příslušné období.
- 2) Celkový výše objemu výdajové části rozpočtu fondu nesmí překročit výši objemu celkových zdrojů fondu.
- 3) Návrh rozpočtu fondu na příslušný rok vypracovává rada fondu ~~v souladu s platnou Kolektivní smlouvou a~~ po projednání Radou města je předkládá ke schválení zastupitelstvu města. To také schvaluje jeho změny a úpravy.
- 4) Zdroje fondu tvoří:
 - zůstatek finančních prostředků fondu k 31. 12. předcházejícího roku
 - přiděl ve výši 4% rozpočtovaných hrubých platů zaměstnanců a odměn uvolněných členů zastupitelstva v příslušném roce
 - úroky z bankovního účtu fondu, na kterém jsou vedeny finanční prostředky fondu
 - ostatní příjmy, kterými jsou m. j. peněžní dary nebo příspěvky

Okomentoval(a): [VJ1]: Při městě Mimoň již nepůsobí odborová organizace.

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

III. Správa fondu

- 1) Fond spravuje správní rada fondu, která je pětičlenná a tvoří ji předseda a další čtyři členové.
- 2) Předsedou fondu a příkazcem operace je tajemnice městského úřadu. Dalšími členy fondu jsou ~~předsedkyně odborové organizace~~, vedoucí finančního odboru zajišťující účetnictví fondu a ~~dva tři~~ zaměstnanci města jmenovaní předsedkyní fondu ~~po dohodě s místní odborovou organizací~~.

IV. Použití a výdaje fondu

Výdaje fondu tvoří:

- Příspěvek na ~~nákup stravenek~~ stravenkový paušál
- Příspěvek k penzijnímu přípojištění nebo ~~spoření~~ či životnímu pojištění zaměstnanců ve výši maximálně 400,- Kč na zaměstnance měsíčně
- Finanční dary při jubilejních pracovních a životních výročích.
- Výdaje na společenské, sportovní a kulturní a vzdělávací společné akce.
- Výdaje formou poukázek v hodnotě maximálně 2.000,- Kč za rok na jednoho zaměstnance
- Poplatky za vedení účtu
- Nákup vitaminových prostředků pro zaměstnance
- ~~Příspěvek odborům~~

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial, 12 b., Barva písma: Automatická, vzorek: Žádný

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

1) Příspěvky na stravování zaměstnanců

Stravování zaměstnanců zajišťuje zaměstnavatel prostřednictvím ~~stravenek stravenkového paušálu~~. ~~Na stravenku v hodnotě 90 Kč činí příspěvek zaměstnavatele 13 Kč, a příspěvek ze sociálního fondu 37 Kč, podíl zaměstnance je ve výši 40 Kč.~~

Zaměstnanec má nárok ~~na jeden jídelní kupon (stravenku)~~ stravenkový paušál ve výši 50 Kč za den při odpracování jednoho pracovního dne či směny, po minimálně odpracovaných ~~45~~ hodinách práce.

2) Přípojištění zaměstnanců

Finanční příspěvek na penzijní ~~přípojištění nebo spoření nebo~~ životní ~~přípojištění pojištění~~ zaměstnanců je v maximální výši 400 Kč měsíčně. Penzijní ~~přípojištění nebo spoření anebo~~ životní pojištění uzavírá zaměstnanec smluvně s ~~pojišťovnou dle vlastního výběru~~. Příspěvek zaměstnanci bude poskytnut na základě předložené smlouvy.

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

Příspěvek na soukromé životní pojištění zaměstnance bude poskytnut za předpokladu, že ve smlouvě je sjednána výplata pojistného plnění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z pojistné smlouvy soukromého životního pojištění má pojištěný zaměstnanec, a je-li pojistnou událostí smrt pojištěného, osoba určená podle zákona upravujícího pojistnou smlouvu.

V případě, že zaměstnanec smlouvu penzijního přípojištění či spoření nebo životního pojištění zruší a je mu vyplaceno odkupné (odbytné) nebo pojistné plnění při dožití doby uvedené ve smlouvě, na další smlouvu zaměstnavatel již nepřispívá.

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

3) Jubilejní pracovní a životní výročí.

Při jubilejních pracovních výročí u zaměstnavatele města Mimoň náleží zaměstnanci finanční dar: ve výši 2.000,- Kč při dosažení 10 let doby trvání pracovní smlouvy, 4.000,- Kč při dosažení 20 let a 6.000,- Kč při 30 letech trvání pracovního vztahu u zaměstnavatele města Mimoň. Při jubilejních životních výročích, to je dosažení věku 30,40,50,60,70 let náleží zaměstnanci věcný dar v hodnotě 500 Kč. Při odchodu do starobního důchodu náleží zaměstnanci finanční dar ve výši 10.000,- Kč za podmínky trvání pracovní smlouvy k zaměstnavateli městu Mimoň v délce minimálně 5 let, dle platné kolektivní smlouvy.

Naformátováno: Zarovnat do bloku

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

4) Zajištění společných, kulturních, sportovních a vzdělávacích akcí

V případě zájmu většího počtu zaměstnanců může zaměstnavatel pro své zaměstnance zajistit společné kulturní, sportovní a vzdělávací akce. Jedná se např. o návštěvy divadelních představení, poznávací zájezdy a exkurze, společenské akce s kulturním programem apod.

Způsob úhrady společných akcí spočívající v nákupu služeb nebo zboží se provádí vždy na základě faktury vydané dodavatelem.

5) Dárkové poukazy

Dárkové poukázky v hodnotě maximálně 2.000,- Kč na jednoho zaměstnance za rok jsou nepeněžní formou čerpání sociálního fondu a slouží k naplňování zdravotních, kulturních, sportovních potřeb a zájmů zaměstnanců. Podmínkou jejich poskytnutí je na základě uzavřené pracovní smlouvy mezi zaměstnancem a městem Mimoň řádné odpracování minimálně 6 měsíců práce v uvedeném kalendářním roce.

~~6) Příspěvek odborům~~

~~Výše příspěvku náležícího Odborové organizaci se odvíjí od počtu členů místní odborové organizace z řad zaměstnanců města a činí max.2.500 Kč na jednoho člena organizace za rok. Příspěvek je vyplácen na základě doložení úhrady prokazatelných nákladů, které organizaci vznikly v souvislosti s plněním oprávnění vyplývajících z pracovních předpisů. Úhrada příspěvku na činnost odborové organizace se provede převodem z bankovního účtu fondu na účet odborové organizace.~~

V. Závěrečné ujednání

Upravený Statut sociálního fondu, kterým se ruší Statut sociálního fondu schválený dne 22.2.2018 usnesením Radou Zastupitelstva města Mimoň č. Z18/7 usn. R15/166 dne 9. 3. 2015 schvaluje schvaluje zastupitelstvo města na dobu neurčitou a nabývá účinnosti okamžikem schválení.

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Barva písma: Červená

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

.....
starosta města ~~Petr Král~~
~~před. odborové organizace~~
~~František Kaiser~~
~~Kapičková~~

.....
tajemnice úřadu

Mgr. Bronislava Tvrzníková

~~Mgr. Kateřina~~

nastavil formátování: Písmo: (výchozí) Arial

Statut sociálního fondu města Mimoň

I. Zmocňovací ustanovení

- 1) Sociální fond (dále jen „fond“) je účelový peněžní fond, který byl zřízen zastupitelstvem města v souladu § 5 zákona odst. 1 a 2 č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, k zajištění kulturních a sociálních potřeb zaměstnanců města a dále členů zastupitelstva uvolněných pro výkon funkce.
- 2) Plnění z fondu formou účasti na společenských, kulturních a sportovních akcích lze poskytnout i rodinným příslušníkům, za něž jsou považováni manžel, manželka a nezaopatřené dítě.
- 3) Plnění z fondu, s výjimkou stravenkového paušálu, může být zaměstnanci poskytnuto až po ukončení zkušební doby.

II. Tvorba a zdroje fondu

- 1) Rozpočet fondu, který je nedílnou součástí rozpočtu města, tvoří na příjmové stránce jednotlivé zdroje, ve výdajové části pak výdaje realizované v souladu s tímto statutem, respektive rozpočtem fondu na příslušné období.
- 2) Celkový výše objemu výdajové části rozpočtu fondu nesmí překročit výši objemu celkových zdrojů fondu.
- 3) Návrh rozpočtu fondu na příslušný rok vypracovává rada fondu a po projednání radou města je předkládá ke schválení zastupitelstvu města. To také schvaluje jeho změny a úpravy.
- 4) Zdroje fondu tvoří:
 - zůstatek finančních prostředků fondu k 31. 12. předcházejícího roku
 - příděl ve výši 4% rozpočtovaných hrubých platů zaměstnanců a odměn uvolněných členů zastupitelstva v příslušném roce
 - úroky z bankovního účtu fondu, na kterém jsou vedeny finanční prostředky fondu
 - ostatní příjmy, kterými jsou m. j. peněžní dary nebo příspěvky

III. Správa fondu

- 1) Fond spravuje správní rada fondu, která je pětičlenná a tvoří ji předseda a další čtyři členové.
- 2) Předsedou fondu a příkazcem operace je tajemnice městského úřadu. Dalšími členy fondu jsou vedoucí finančního odboru zajišťující účetnictví fondu a tři zaměstnanci města jmenovaní předsedkyní fondu.

IV. Použití a výdaje fondu

Výdaje fondu tvoří:

- Příspěvek na stravenkový paušál
- Příspěvek k penzijnímu připojištění nebo spoření či životnímu pojištění zaměstnanců ve výši maximálně 400,- Kč na zaměstnance měsíčně

- Finanční dary při jubilejních pracovních a životních výročí.
- Výdaje na společenské, sportovní a kulturní a vzdělávací společné akce.
- Výdaje formou poukázek v hodnotě maximálně 2.000,- Kč za rok na jednoho zaměstnance
- Poplatky za vedení účtu
- Nákup vitaminových prostředků pro zaměstnance

1) Příspěvky na stravování zaměstnanců

Stravování zaměstnanců zajišťuje zaměstnavatel prostřednictvím stravenkového paušálu. Příspěvek zaměstnavatele činí 13 Kč a příspěvek ze sociálního fondu 37 Kč.

Zaměstnanec má nárok stravenkový paušál ve výši 50 Kč za den při odpracování jednoho pracovního dne či směny, po minimálně odpracovaných 4 hodinách práce.

2) Připojištění zaměstnanců

Finanční příspěvek na penzijní připojištění nebo spoření nebo životní pojištění zaměstnanců je v maximální výši 400 Kč měsíčně. Penzijní připojištění nebo spoření nebo životní pojištění uzavírá zaměstnanec smluvně s pojišťovnou dle vlastního výběru. Příspěvek zaměstnanci bude poskytnut na základě předložené smlouvy.

Příspěvek na soukromé životní pojištění zaměstnance bude poskytnut za předpokladu, že ve smlouvě je sjednána výplata pojistného plnění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z pojistné smlouvy soukromého životního pojištění má pojištěný zaměstnanec, a je-li pojistnou událostí smrt pojištěného, osoba určená podle zákona upravujícího pojistnou smlouvu.

V případě, že zaměstnanec smlouvu penzijního připojištění či spoření nebo životního pojištění zruší a je mu vyplaceno odkupné (odbytné) nebo pojistné plnění při dožití doby uvedené ve smlouvě, na další smlouvu zaměstnavatel již nepřispívá.

3) Jubilejní pracovní a životní výročí.

Při jubilejních pracovních výročí u zaměstnavatele města Mimoň náleží zaměstnanci finanční dar: ve výši 2.000,- Kč při dosažení 10 let doby trvání pracovní smlouvy, 4.000,- Kč při dosažení 20 let a 6.000,- Kč při 30 letech trvání pracovního vztahu u zaměstnavatele města Mimoň. Při jubilejních životních výročí, to je dosažení věku 30, 40, 50, 60, 70 let náleží zaměstnanci věcný dar v hodnotě 500 Kč. Při odchodu do starobního důchodu náleží zaměstnanci finanční dar ve výši 10.000,- Kč za podmínky trvání pracovní smlouvy k zaměstnavateli městu Mimoň v délce minimálně 5 let.

4) Zajištění společných kulturních, sportovních a vzdělávacích akcí

V případě zájmu většího počtu zaměstnanců může zaměstnavatel pro své zaměstnance zajistit společné kulturní, sportovní a vzdělávací akce. Jedná se např. o návštěvy divadelních představení, poznávací zájezdy a exkurze, společenské akce s kulturním programem apod.

Způsob úhrady společných akcí spočívající v nákupu služeb nebo zboží se provádí vždy na základě faktury vydané dodavatelem.

5) Dárkové poukazy

Dárkové poukázky v hodnotě maximálně 2.000,- Kč na jednoho zaměstnance za rok jsou nepeněžní formou čerpání sociálního fondu a slouží k naplňování zdravotních, kulturních, sportovních potřeb a zájmů zaměstnanců. Podmínkou jejich poskytnutí je na základě uzavřené pracovní smlouvy mezi zaměstnancem a městem Mimoň řádné odpracování minimálně 6 měsíců práce v uvedeném kalendářním roce.

V. Závěrečné ujednání

Upravený statut sociálního fondu, kterým se ruší Statut sociálního fondu schválený dne 22.2.2018 usnesením Zastupitelstva města Mimoň č. Z18/7 schvaluje zastupitelstvo města na dobu neurčitou a nabývá účinnosti okamžikem schválení.

.....

starosta města
Petr Král

.....

tajemnice úřadu
Mgr. Bronislava Tvrzníková