

JUDr. Milan Štětina a Mgr. Tereza Štětinová,

advokátní kancelář

Jiráskova 614, 47001 Česká Lípa

JUDr. Milan Štětina, tel: 487 520 801, e-mail: info@stetinaak.cz, ID DS: 7c3f6qe

Mgr. Tereza Štětinová, tel: 487 521 910, e-mail: kancelar.stetinova@stetinaak.cz, ID DS: sw8bgu6

V České Lípě dne 14.5.2019

Bc. Jiří Pittner

ředitel

Mimoňská komunální, a.s.

email: pittner@mkomunalni.cz

Vážený pane řediteli,

k Vašemu dotazu ohledně odstupného sděluji následující:

Nárok na odstupné je upraven ust. § 67 zák. práce s tím, že nárok na odstupné vzniká zaměstnanci tehdy, pokud mu byla dána výpověď z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až c) zák. práce, anebo s ním byla ze shodných důvodů uzavřena dohoda o skončení pracovního poměru. § 52 písm. a) až c) se týkající organizačních změn, tj. za a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část, b) přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část, c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele o změně úkolů o snížení stavů zaměstnanců apod.

Ve Vámi popsaných případech ukončení pracovního poměru ředitele, který již byl v důchodovém věku, a to na jeho žádost bez jakýchkoliv organizačních důvodů, není rozhodně organizační změnou, a tedy v souladu se zákoníkem práce nárok na odstupné nevzniká. Mj. s odkazem na judikaturu Nejvyššího soudu je nutné uvést, že odstupné je jako jednorázové peněžité plnění, poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci jako forma odškodnění zaměstnance za nezaviněnou ztrátu zaměstnání. Z Vámi popsaného případu se rozhodně nejedná o nezaviněnou ztrátu zaměstnání, neboť dokonce na žádost zaměstnavatele byl pracovní poměr čtyřikrát prodlužován. Z výše uvedeného důvodu mám za to, že nárok na odstupné podle § 67 zák. práce při skončení pracovního poměru dohodou, aniž by existovaly organizační důvody – změny, nevznikl. Samozřejmě nic zaměstnavateli nebrání, aby při skončení pracovního poměru, a to např. v souvislosti s odchodem do starobního důchodu, byla zaměstnanci poskytnuta přiměřená odměna, která by neměla být v rozporu s dobrými mravy.

S pozdravem

JUDr. Milan Štětina